

# Reestruturação

## Sua empresa esta passando por uma?

*“Será que as pessoas fazem o que quero que façam (ou melhor, o que necessita ser feito), somente porque tenho o poder de promovê-las ou despedi-las?”.*

**Herbert Alexander SIMON**

A organização é um complexo sistema de decisão e neste sistema, cada pessoa participa racional e conscientemente, escolhendo e tomando decisões individuais a respeito de alternativas mais ou menos racionais de comportamento.

*Hoje em dia, as organizações precisam a todo custo, acompanhar as inovações impostas pelo mercado, buscando-se adequar as novas realidades, porém, nem sempre agimos da melhor maneira para realizar uma mudança, pois é mais fácil procurar uma “maneira satisfatória”, do que uma “decisão ótima”.*

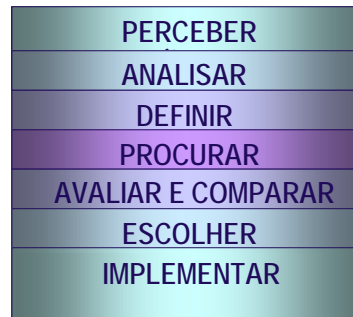
*-Mas o que isso quer dizer?*

*Para responder a esta pergunta, o consultor Mauricio Moura, sócio-diretor da Moura Fernandes consultoria, estudioso no processo decisório, escreveu um artigo embasado nas teorias de Herbert Alexander Simon, onde deixa claro que o ser humano, procura tomar decisões para satisfazer primeiro as suas necessidades básicas e só depois, o que realmente precisa ser feito.*

*Seguindo esta linha, podemos dizer que nenhuma empresa pode sobreviver se não implementar as medidas adequadas a nova realidade, porém, quando esta tarefa é feita pelos próprios gestores da organização, a possibilidade de se fazer o necessário, fica renegado a um segundo plano.*

*-Quais são as etapas do processo decisório?*

*As etapas são: Perceber, Analisar, Definir, Procurar, Avaliar / Comparar, Escolher e Implementar. Em primeiro lugar, a organização precisa perceber a situação e a necessidade de alterar os seus rumos, Identificando e analisando os problemas, traçando e definindo claramente os novos objetivos, procurando alternativas de solução, avaliando e comparando as mesmas e escolhendo a alternativa mais adequada. Posto isso, o próximo passo é a implementação da alternativa escolhida.*



**M.M.** - “Quando se fala em reestruturação é comum entendermos que estamos falando da reestruturação hierárquica, societária, mas, esta palavra é muito abrangente. A compra de uma empresa, a troca de endereço, mudança lay-out, processo fabril, administrativo, ou seja, tudo que precise reavaliar a forma como está e buscar melhoria. Quando buscamos alternativas para o problema temos a tendência de não nos enxergarmos parte do problema e isso, reforça a tese de que, procuramos a maneira satisfatória e não a ótima de resolver o problema”.

A visão externa pode auxiliar, e muito na resolução do problema, isto porquê, não existe vinculo emocional e conseqüentemente, “racional”, do gestor do negócio.

**M.M.** – “É muito comum, encontrarmos organizações que literalmente paralisam todas as suas atividades estratégicas em função da resolução de um determinado problema, direcionando todos os seus esforços. A vida não pára, e quando esta organização se aperceber, ela poderá ter um outro problema e talvez, maior!”.

Pelo exposto, fica claro que somos tendenciosos quando da resolução de um problema, o que pode vir a prejudicar a própria organização. ■

**Moura Fernandes Consultoria tel.(11)6472 7113  
www.mourafernandes.com.br**